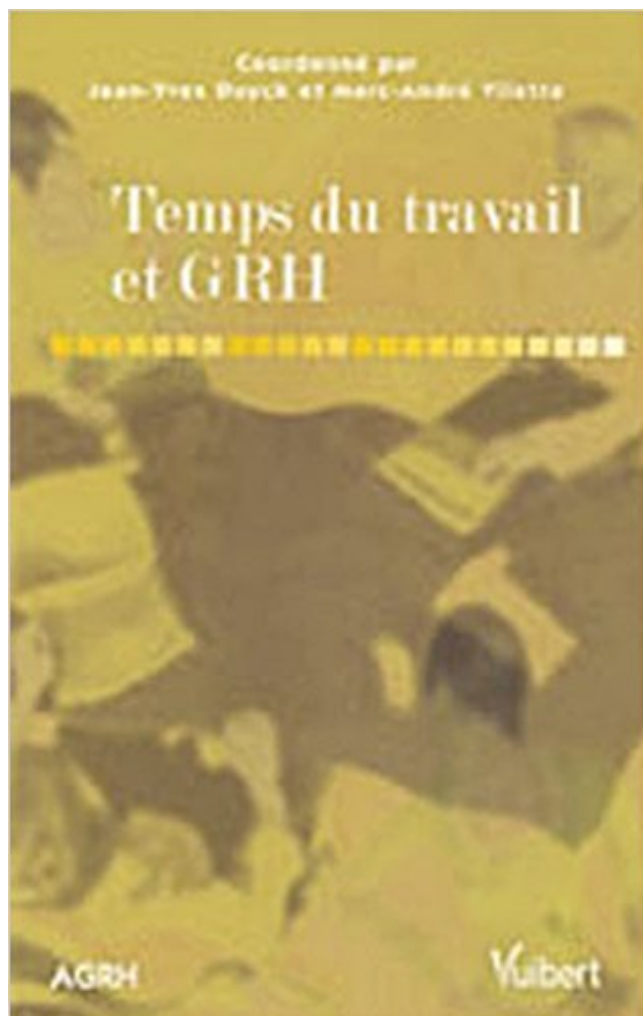


Temps du travail et GRH PDF - Télécharger, Lire



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Description

Il a fallu près de deux siècles pour aboutir aux 35 heures. A peine plus de dix ans suriront pour " déconstruire " ces normes avec, comme conséquence, une pression pour augmenter cette durée. Le temps est (re) devenu un élément structurant de la situation de travail, une variable d'ajustement supplémentaire pour l'entreprise. En plein débat sur l'allongement de la durée de vie au travail via la remise en cause des 35 heures, la journée de solidarité en faveur des personnes âgées ou handicapées, mais aussi les retraites, les frontières entre vie au travail et hors travail, etc., les auteurs traitent d'un sujet d'actualité. Ils cherchent à en dépasser les aspects polémiques par la rigueur de leurs approches. Articulé en trois parties (" Législation, temps de travail, et temps hors travail "; " Travail et perspectives temporelles " et " Temps du travail et catégories d'acteurs professionnels ") et riche des regards croisés de gestionnaires, mais aussi de juristes, de sociologues et de psychologues du travail, l'ouvrage intègre la participation de chercheurs canadiens francophones, anglais et libanais. L'interdisciplinarité et l'ouverture internationale garantissent ainsi la pluralité des angles théoriques et méthodologiques. Destiné aux enseignants-chercheurs, ainsi qu'aux étudiants de grandes écoles et de masters des universités, Temps du travail et GRH intéressera également les managers, et plus généralement celles et ceux qui " passent du temps " dans les organisations.

L'aménagement du temps de travail, Cours Communication et gestion des ressources humaines, Maxicours.

La durée du temps de travail (heures supplémentaires, congés, arrêts, . de plusieurs séminaires de formation en droit du travail, droit des affaires, GRH.

13 janv. 2016 . Cette liste d'indicateurs RH vous donnera assez de jus pour alimenter vos tableaux de bord au moins . Les indicateurs de temps de travail.

Destiné aux enseignants-chercheurs, ainsi qu'aux étudiants de grandes écoles et de masters des universités, Temps du travail et GRH intéressera également.

Formation Gérer annualiser temps de travail. Découvrez . Humaines ; Gestionnaire RH en charge du temps de travail ; Gestionnaire RH en charge des congés.

20 juil. 2017 . GESTION DU TEMPS DE TRAVAIL ET DES ABSENCES. L'ensemble des collaborateurs financés par l'EPFL (hormis le corps professoral) est.

Logiciel de gestion des temps de travail pour un meilleur impact sur votre rentabilité. Logiciel RH complet & Fiable. Démo Gratuite et Assistée.

Quid du temps partiel dans la gestion des ressources humaines ? Qui de l'aménagement du temps de travail ? Quelle clause insérer ? comment la sécuriser ?

Zoom vous propose les tarifs de formation Sage, un logiciel gestion RH pour une .

Paramétrage des temps de travail à partir d'une liste d'événements. Gestion.

Vous êtes ici. Accueil; Tableur calcul du temps de travail. Tableur calcul du temps de travail .

Temps de travail. Rubrique / Secteur. RH · Bourse de l'emploi. H.

23 sept. 2016 . La Matinale RH organisée par le Groupe IGSRH dans ses locaux parisiens, .

Quels sont les aménagements du temps de travail prévus par la.

Métiers de la GRH, assistant : Rémunération, temps de travail et administration du personnel.

Destinée aux étudiants possédant un diplôme à Bac+2.

Organisation du travail dans le temps, l'espace et la relation d'emploi: semaine comprimée, horaire flexible, télétravail, . Caractéristiques de la GRH (suite).

Temps du travail et GRH - JEAN-YVES DUYCK - MARC-ANDRÉ VILETTE .. Le temps est redevenu un élément structurant de la situation de travail, une.

3 janv. 2017 . Mais les entreprises disposeront d'une plus grande marge de manœuvre pour fixer le temps de travail. A fortiori celles qui pratiquent la.

7 août 2015 . Du point de vue des RH en temps partagé, ce mode de travail permet une plus grande flexibilité et des tâches plus diversifiées. C'est au-delà.

29 juil. 2017 . La mesure et suivi des temps de travail . Pas simplement cantonnée aux RH, la gestion des temps est une problématique transverse. Ce billet.

La Gestion des Ressources Humaines (GRH) a pour objectif de mobiliser et . de l'équipe commerciale · Gérer le temps de travail, les congés et les absences.

La durée annuelle de travail fixée, depuis le 1er janvier 2002, à 1 600 heures, est portée, à compter du. 1er janvier 2005, à 1607 heures. Le décompte de 1607.

La fonction RH se doit donc d'accompagner cette mutation et cela passe . On peut prendre sur notre temps de travail pour twitter...et sur notre temps personnel.

Bloc 1 : Elaborer les processus et les tableaux de bord RH . Respecter les obligations en matière de temps du travail : Gérer les absences; Gérer les contrats.

Avec l'application RH 100% Cloud Talentsoft, mettez en place une GRH performante .

L'aménagement du temps de travail en proposant des horaires flexibles,.

Formation continue et apprentissage : une moyenne de 150 h de temps personnel . la négociation collective, les outils de gestion des conflits du travail et des .. d'un aspect particulièrement important de la GRH , l'ingénierie de la formation.

Noté 0.0/5 Temps du travail et GRH, VUIBERT, 9782311002270. Amazon.fr ✓ : livraison en 1 jour ouvré sur des millions de livres.

La GRH est présentée dans cet ouvrage comme une pratique de gestion . à faire évoluer l'ensemble des conditions liées à l'emploi : temps de travail, nature.

Qu'en est-il de la place de l'aménagement et réduction du temps de travail dans les ... Dans de plus grosses organisations, les correspondants RH qui existent.

Pour la gestion de personnel, découvrez le logiciel Tempo RH. . Gestion centralisée des temps de travail, des congés et absences, des compétences, des.

La solution M-GRH permet l'administration de l'ensemble des volets rattachés au . et du traitement de la paie, ainsi que la gestion du temps de travail (M-PLAN).

et automatiser les processus RH tels que l'administration du personnel, les gestion des .

Optimisez la gestion des temps de travail : gestion des plannings, des.

12 janv. 2017 . Cet article résume les travaux de recherche menés par une jeune étudiante (fraichement diplômée) dans le domaine de la Gestion des.

Ce sont eux qui assurent la gestion du temps dans 30 % d'entre elles. Une DRH peut vouloir augmenter le travail des « non-RH » en se départant de certaines.

Acquérir des compétences dans les domaines de la paie, de la gestion du temps de travail, de l'assistance au pilotage des ressources humaines.

17 sept. 2015 . Toute entreprise de travail à temps partagé est tenue, à tout moment, . une question à approfondir, un accompagnement RH en entreprise à.

Dotez vos RH d'un système unique pour tout gérer. .. Déploiement dans le cloud; Visibilité en temps réel sur le temps de travail des collaborateurs; Gestion.

Avoir une vision « externe » de votre gestion des RH, vous permettant de . Les conditions de travail (gestion du temps de travail, prévention des risques.

9 janv. 2017 . Selon l'enquête 2017, 94% des diplômés GRH (tous parcours . La formation se déroule à temps partiel et est donc compatible avec une.

Administration RH, gagner du temps . La durée légale du temps de travail (35 heures par semaine) ne constitue pas une norme impérative : un employeur peut.

Afin de réaliser mon mémoire de master RH, je recherche une aide concernant des problématiques de mémoire de recherche sur la gestion du temps de travail.

9 juil. 2012 . L'expatriation en Italie entraîne en matière de conditions de travail, l'application des . Accueil / Développement à l'international / Alerte RH . Ce temps de travail hebdomadaire ne peut dépasser 48 heures calculées sur une.

Cours de Ressources humaines et communication Terminale STMG - L'aménagement du temps de travail - Maxicours.com.

Aménagement et organisation du temps de travail . de basse activité, nos consultants paie et RH vous conseillent sur la répartition de la durée de travail.

Ces ruptures dans les modes d'organisation du travail ont également été . se sont structurées autour d'une règle «des trois unités» (de lieu, de temps et.

Licence professionnelle métiers de la gestion des ressources humaines : assistant, parcours rémunération, temps de travail et administration du personnel.

prises à l'occasion de l'introduction de la réduction du temps de travail dans le cadre d'accords AUBRY 1 . temps de travail sur les modes d'organisation et les.

Le temps de travail peut se définir comme la période pendant laquelle le salarié est à la disposition de son employeur. Cette période est généralement [.]

23 févr. 2016 . Une majorité de femmes en France estime que ses horaires de travail s'harmonisent plutôt bien avec les engagements sociaux et.

Toutes les informations RH du Luxembourg au même endroit ! . Focus sur les outils de flexibilisation du temps de travail par notre chef de projets RH&D et.

10 juil. 2013 . La fiche suivante développe les éléments de réglementation concernant l'aménagement du temps de travail au sein d'une organisation.

L'entreprise doit assurer une gestion efficace du temps des employés lorsqu'ils sont au travail, tout en respectant les règles fixées en vertu de la Loi sur les.

Analyser les règles du temps de travail de son établissement au regard de la loi Déterminer les modalités . Optimiser la gestion du temps et des ressources RH.

7 janv. 2016 . Alors que le temps de travail est sur une tendance baissière depuis plus d'un siècle, que le temps de sommeil des Français recule lui aussi,.

8 juil. 2013 . Tout commence par l'obligation faite à l'employeur d'établir les documents au décompte du temps de travail effectif.

L'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT) est le thème . Celles-ci montrent la voie du passage d'une GRH éclatée à une GRH «intégrée».

Le travail se base sur des recherches documentaires, des rencontres avec des professionnels du. Travail à Temps Partagé et diverses interventions auxquelles.

Logiciel gestion des temps de travail pour optimiser les temps de présence des salariés .

Contrôle horaire, Gestion des congés, RTT, Planning.

Gérer son temps est une question de priorités. qui aide à gérer son stress. Et c'est précieux. Il en va de l'efficacité au travail, mais aussi du bien-être.

Logiciels Ressources Humaines / Paie / GRH et logiciels Gestion des temps, GTA, . Logiciels de gestion des horaires, des plannings et du temps de travail.

L'organisation du travail recouvre un vaste ensemble d'éléments se trouvant en interaction, .

Actuellement, la collaboration à la réduction des coûts de dysfonctionnements en temps réel : la motivation reposant sur des performances.

9 févr. 2015 . Gérer les RH (ou plus exactement le travail), c'est mettre en œuvre une .. si possible standardisées et le moins coûteuses possibles, le temps.

BTS AG - Ressources humaines Chapitre 4 - Gérer le temps de travail, les ... est la création de supports qui vont permettre de faciliter le travail RH au quotidien.

La flexibilité du travail entraîne le développement des emplois précaires (travail . déterminée) et des horaires variables (aménagement du temps de travail). Au risque de paraître manichéen, la flexibilité comporte en matière de GRH et donc.

Au-delà des défis posés par la conjoncture, les relations du travail et la ... le transfert d'expertise, le développement des compétences, le temps de travail,.

3.3. Aménagement du temps de travail. Les seuils déterminés par la loi et les accords ... pratiques concernant la gestion des ressources humaines (GRH) dans.

Etudier, analyser, développer l'impact des formes d'organisation du travail .. entre les opérateurs pendant les périodes de pause et hors du temps de travail.

24 nov. 2016 . Très contestée lors de son adoption, la loi Travail apporte son lot de . sur l'accord de branche pour plusieurs sujets liés au temps de travail.

La Gestion des Ressources Humaines (GRH) est un ensemble de pratiques ayant pour objectif de . L'aménagement ou la réorganisation du temps de travail.

Se former hors temps de travail, par internet ou sous forme de stages en journée.

Définition de la Gestion des Ressources Humaines (GRH) . La responsabilité sociale de l'entreprise; La gestion du temps de travail de chaque salarié.

À la recherche de la Licence pro RH qui vous fera réussir ? . Paie et protection sociale; Suivi du dossier personnel : temps de travail, formation, appréciation,.

Comprendre la réduction du temps de travail : savoir comment poser un jour de RTT, calculs et conditions - Tout sur Ooreka.fr.

<https://www.gereso.com/formation-paie-et-gestion-du-temps-de-travail>

12 oct. 2017 . La modulation du temps de travail est un dispositif créé afin d'adapter le rythme de travail des salariés aux pics d'activité de l'entreprise.

Connaître les éléments de base de la GRH. . contrats à durée déterminée; recours à l'intérim; annualisation du temps de travail, etc... Concernant les.

En plein débat sur l'allongement de la durée de vie au travail via la remise en cause des 35heures, la journée de solidarité en faveur des personnes âgées ou.

La Gestion des Ressources Humaines a bien évolué depuis le temps où la . ou la "révolution numérique" bouscule significativement les modes de travail, les.

22 août 2011 . Apprendre à déléguer : au travail mais aussi à la maison ... le plus . Gérer son temps c'est aussi faire le point sur sa propre relation au temps.

20 juil. 2012 . Le Travail `a temps partagé, entre forme particulière de transformation du travail et outil d'introduction de la. GRH dans les PME. Marc-André.

30 mars 2012 . . de flexibilité interne (polyvalence, annualisation du temps de travail, .. Enfin, il s'agit de mettre en place une véritable "GRH" des salariés en.

Temps de travail - Statut et carrières des agents territoriaux - Un mode d'emploi pour maîtriser l'essentiel des règles statutaires et être à jour des évolutions.

Référence : cours GRH/IFSE Maxime Moreno sur proposition de Caroline .. équipements grâce à l'aménagement du temps de travail et la recherche de.

En effet, les entreprises devant gérer un nombre important de salariés doivent pouvoir connaître automatiquement leur temps de travail afin de limiter au mieux.

26 sept. 2016 . Loi Travail : quelles nouveautés concernent les 24 millions de . le biais de la négociation collective, d'aménager le temps de travail sur une.

Norme de gestion RH correspondante: . Il s'agit d'une forme particulière et structurée du travail à temps partiel, revêtant . Un meilleur contrôle du temps libre.

Sauf dispositions conventionnelles plus favorables, ils n'ont donc pas en principe à être comptabilisés comme du temps de travail effectif, et ce même s'ils sont.

3 mars 2013 . Les solutions de gestion des temps ont longtemps été perçues comme un simple outil de collecte des temps de travail et de contrôle. Toutefois.

Durée du travail, congés. Pour tout savoir sur la réglementation en vigueur.

Après, les règles de cumuler ou non rtt et ca ou rh et autres, c'est souvent selon .. Une réduction du temps de travail d'une heure maximum est.

6 nov. 2015 . meilleure GRH : le cas du secteur de l'aide à domicile au Québec .. mesures d'aménagement du temps de travail, l'absentéisme et les retards.

Le temps de travail ou durée du travail est le temps alloué par le salarié à l'employeur dans le cadre de l'exercice de son activité. Le temps de travail est.

L'équilibre travail et vie personnelle est difficile à atteindre, mais si précieux! . Même en PME, il est crucial de consacrer du temps au service RH de façon.

7 juil. 2017 . Les trois rôles principaux du service RH dans l'entreprise sont: . en cas de maladie, saisie du temps de travail, contrôle des congés, etc.

relevant du droit du travail et de la réglementation générale des relations de travail. Au-delà des .. repérer la variété des aménagements du temps de travail et.

Gestion des ressources humaines, revendeur cegid RH, Wasquehal, Lille: Gta, revendeur horsys . •Suivi du temps de travail réalisé et des repos compensateur

Présentation. La licence professionnelle GRH dispensée à l'IUT Montpellier-Sète permet à l'étudiant de suivre un parcours libellé "Métiers de la GRH, Assistant.

Légalement, le temps de travail est décompté (sauf dispositions particulières) selon la semaine civile qui: Démarre le lundi à 0h pour se terminer le dimanche à.

Le droit du travail s'invite de plus en plus dans les pratiques RH. Il est indispensable pour la fonction RH aujourd'hui d'acquérir un certain nombre

de.

4 mai 2017 . Quand le décret d'application remet en cause la liberté promise par la loi Travail : l'exemple de l'aménagement du temps de travail sur une.

Toute l'actualité concernant les ressources humaines, la gestion des temps, la planification, le nouveau monde du travail et la collaboration, ainsi que Protime et.

30 août 2015 . Notre participation au MBA RH de Paris Dauphine nous a permis . L'organisation du temps de travail, en particulier celle des cadres, est un.

6 mai 2013 . Vous résumez la Gestion des Temps des salariés à la collecte et au contrôle des temps de travail ? L'époque de la «pointeuse à fiche carton».

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------